

# Diplomados

una opción sin precedente

Luego de años de investigación y planeación para garantizar la más alta calidad académica, Universidad Casa Blanca abrió el área de mejora continua:

- **Diplomado en Recursos Humanos**
- **Diplomado en Diseño Gráfico y Marketing de Alto Impacto**
- **Diplomado en Diseño de Interiores**

**COSTOS ACCESIBLES, PROMOCIONES A GRUPOS Y EMPRESAS**



UNIVERSIDAD  
**Casa Blanca**

SEPyC CLAVE: 25PSU0003S

**Informes e Inscripciones:**  
**postgrados@ucb.edu.mx**

Ruperto L. Paliza No. 694 Nte. Centro Histórico.  
Culiacán, Sinaloa. México.

**(667)**  
**712 18 28, 712 45 81**  
**www.ucb.edu.mx**

facebook **universidadcasablancapostgrados**



## Inscríbete YA

### Diplomado en Recursos Humanos



UNIVERSIDAD  
**Casa Blanca**

SEPyC CLAVE: 25PSU0003S



UNIVERSIDAD  
**Casa Blanca**

# Diplomado en Recursos Humanos

**Nuestros académicos:** Son expertos en Recursos Humanos con una reconocida trayectoria laboral en empresas mexicanas.

## Dirigido a:

Personal involucrado en el área de Recursos Humanos, empresarios, directivos, ejecutivos, coordinadores, supervisores y líderes en general interesados en desarrollar el capital humano en sus empresas.

**Duración:** 120 horas, 3 meses

**Horario:** Viernes de 17:00 a 21:00 hrs.

Sábados de 8:00 a 13:00 horas

**Cupo limitado.**

### MÓDULO I: Introducción a la Planeación Estratégica de Recursos Humanos

- Cambios en el entorno nacional e internacional de los negocios
- La organización como un sistema adaptativo complejo
- El nuevo paradigma organizacional
- El nuevo perfil de los líderes y de los colaboradores
- Cultura mexicana del trabajo: fortalezas y debilidades
- Administración Estratégica del Cambio
- El cambio cultural en la organización
- Retos en la administración de los recursos humanos

### MÓDULO II: Atracción y Retención de Talento

- Introducción al modelo de selección.
- El perfil del puesto
- Fuentes y medios de reclutamiento
- Preselección
- Entrevista de selección
- Instrumentos de evaluación.
- Sistemas automatizados y nuevas tendencias de selección, la decisión final y la contratación
- Inducción e integración a la empresa y al puesto

### MÓDULO III: Desarrollo de las Habilidades Humanas

- Aspectos del desarrollo de las capacidades humanas
- Tendencias en el desarrollo de las capacidades humanas
- El cerebro humano
- La Inteligencia Emocional
- Nuevas técnicas de aprendizaje acelerado
- Detección de necesidades de capacitación y desarrollo
- Modelos de capacitación y desarrollo
- Desarrollo de competencias
- Evaluación de la capacitación y desarrollo

### MÓDULO IV: Compensaciones y Productividad

- Objetivos y técnicas de la administración de la compensación
- Análisis y descripción de puestos
- Análisis e interpretación del mercado de las compensaciones
- Evaluación del desempeño
- Tabulador de sueldos
- Políticas de administración de las compensaciones
- Compensación variable
- Pago por competencias

### MÓDULO V: Relaciones Laborales

- Leyes y reglamentos laborales en México
- Organismos gubernamentales: IMSS, Infonavit, SAR
- Relación laboral y contrato de trabajo
- Principales obligaciones patronales
- Seguridad Industrial e Higiene
- Prevención de Accidentes Laborales
- El despido y sus consecuencias legales
- Jornada y descansos legales
- Reglamento Interior de Trabajo
- Contrato Colectivo de Trabajo
- Sindicatos y asociaciones laborales.

### MÓDULO VI: Balance Scorecard en Recursos Humanos

- Estrategia del Área de Recursos Humanos
- Métricas e incidencias
- Control del desempeño
- Impacto financiero en el negocio
- Elaboración de un sistema de indicadores en Recursos Humanos
- El reporte: Balance Scorecard para Recursos Humanos.

## Al concluir:

El egresado contará con un enfoque integral hacia la productividad, la calidad y la eficiencia del recurso humano con orientación a los resultados del negocio.

- Horarios accesibles para personas que trabajan.
- Modalidad presencial.
- Costos accesibles, promociones a grupos y empresas.
- Flexibilidad para la programación y diseño de cursos, diplomados y especialidades de acuerdo a las necesidades de cada empresa.